Bon Lideratge

ELS PRINCIPIS DEL BON LIDERATGE · VERSIÓ 1.0

Liderar bé és superar els objectius fent créixer les persones.

Set principis i vint conductes que es poden observar des de fora, per a qui dirigix sis persones o sis-centes.

1 PROPÒSIT

Qui lidera sap per a què lidera, i el seu equip també ho sap.

1 L'equip explica les prioritats amb les mateixes paraules que qui el dirigix.

2 Les decisions difícils es justifiquen pel propòsit, i es nota.

2 PREPARACIÓ

Liderar s'aprén, i qui lidera no deixa mai de preparar-se.

3 Ningú dirigix persones sense haver-s'hi preparat abans.

4 Qui lidera dedica temps cada any a entrenar la seua manera de dirigir, amb pràctica real i opinions del seu equip.

5 El que aprén es veu després en la seua conducta, i algú ho comprova.

3 CONFIANÇA

A l'equip de qui lidera bé, es pot dir la veritat.

6 Les males notícies arriben prompte, i s'agraïxen.

7 Algú pot dir que no en una reunió, i no passa res.

8 Les veus diferents canvien decisions.

4 CREIXEMENT

Qui lidera bé fa créixer les persones fins que poden ocupar el seu lloc.

9 Delega decisions de debò, i les persones assumixen més responsabilitat cada any.

10 Hi ha successors preparats per als llocs crítics.

11 Les persones creixen dins: ascensos interns i mobilitat.

12 Amb el temps que allibera la intel·ligència artificial, qui lidera és més present amb el seu equip, i les persones fan faena de més valor.

5 PERDURABILITAT

Els objectius se superen amb les persones, i el seu cost humà compta com a resultat.

13 Els resultats es revisen juntament amb la rotació, la càrrega de faena i el desgast de l'equip.

14 La càrrega és sostenible: hi ha descans i hi ha límits.

6 CONSCIÈNCIA

Qui lidera es coneix, demana la veritat sobre si mateix i la utilitza.

15 Demana opinió sobre la seua manera de dirigir a qui la hi pot donar sense por.

16 Contrasta el que creu de si mateix amb el que viu el seu equip.

17 Se'l veu canviar alguna cosa després d'escoltar-ho.

7 COHERÈNCIA

El que l'organització declara, la conducta de qui la dirigix ho complix.

18 El que es reporta coincidix amb el que es premia.

19 Qui dirigix demana comptes del seu propi exemple.

20 Les decisions sota pressió seguixen els valors declarats.

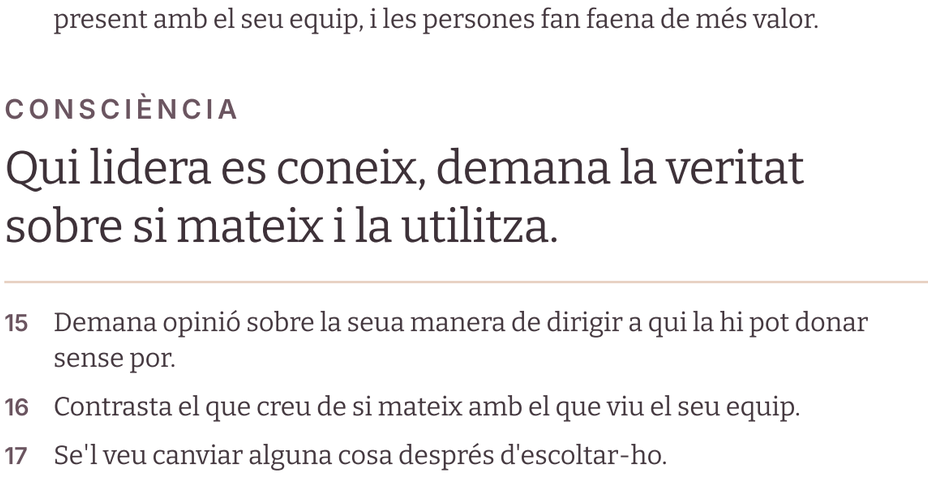
VINT CARES, VINT CONDUCTES

El símbol és un icosaedre: vint triangles, i des de cap punt no se'n veuen més de deu. Cada cara és una conducta. El que veu l'equip depén d'on mire.

buenliderazgo.org/va

Llig-los, posa't a prova i, si t'hi reconeixes, adherix-t'hi.

Llicència CC BY 4.0: ús lliure citant buenliderazgo.org. Una iniciativa impulsada per persones compromeses amb el bon lideratge a les organitzacions.



L'icosaedre desplegat. Cada número és una conducta.