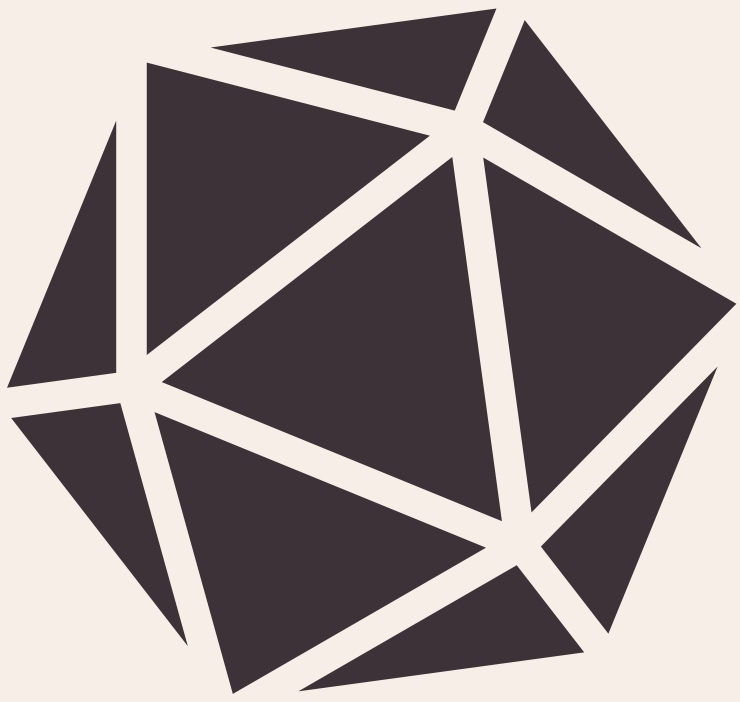
ELS PRINCIPIS DEL BON LIDERATGE

# Del bon govern al bon lideratge.



Llisca →

1989 → 2026

# El 1989 el Banc Mundial va parlar per primera vegada d'una crisi de governança.

Trenta-cinc anys després hi ha codis, lleis i una norma internacional, la ISO 37000. A Espanya, les cotitzades seguixen de mitjana el **88,2 %** de les recomanacions del seu codi.

Fonts: Banc Mundial (1989), CNMV (2025).

I TOT I AIXÍ

# L'any 2000, el consell d'Enron estava entre els cinc millors dels Estats Units.

A finals del 2001, Enron havia fet fallida. Wells Fargo i Boeing també tenien consell, comissions, codi i auditor.

Fonts: Senat dels EUA (2002) i les investigacions oficials de cada cas.

JEFFREY SONNENFELD, YALE, 2002

# El que distingix un consell és com hi treballen plegats els qui en formen part.

Els consells que havien fallat seguien la majoria de les normes acceptades.

Harvard Business Review, setembre del 2002 (paràfrasi).

EL QUE ENSENYEN ESTOS TRENTA-CINC ANYS

# Les regles no es complixen soles.

Algú les complix, les fa complir o les buida: qui dirigix. Qui dirigix un equip explica almenys el **70** % de la variància del compromís entre equips.

Font: Gallup (2015).

I A LA MAJORIA DE LES EMPRESES

# El bon govern és una persona.

El **99,8 %** de les empreses espanyoles són pimes. La majoria no té consell ni comissions: el seu bon govern és la conducta de qui les dirigix.

Font: Ministeri d'Indústria i Turisme, Xifres PIME (2026).

PER AIXÒ, EL BON LIDERATGE

# Liderar bé és superar els objectius fent créixer les persones.

És el bon govern portat a la conducta de qui dirigix persones: principis que es poden complir, observar i exigir.

## SET PRINCIPIS

1 **PROPÒSIT**
Qui lidera sap per a què lidera, i el seu equip també ho sap.

2 **PREPARACIÓ**
Liderar s'aprén, i qui lidera no deixa mai de preparar-se.

3 **CONFIANÇA**
A l'equip de qui lidera bé, es pot dir la veritat.

4 **CREIXEMENT**
Qui lidera bé fa créixer les persones fins que poden ocupar el seu lloc.

5 **PERDURABILITAT**
Els objectius se superen amb les persones, i el seu cost humà compta com a resultat.

6 **CONSCIÈNCIA**
Qui lidera es coneix, demana la veritat sobre si mateix i la utilitza.

7 **COHERÈNCIA**
El que l'organització declara, la conducta de qui la dirigix ho complix.

VINT CARES, VINT CONDUCTES

# El símbol és un icosaedre.

Cada cara és una conducta que es veu des de fora. Des de cap punt no se'n veuen més de deu.



ADHESIÓ

# Llig-los, posa't a prova i, si els compartixes, adherix-t'hi.

És un compromís públic, gratuït i renovable cada any. Marc obert, d'ús lliure citant la font.

**buenliderazgo.org/va**