Bo Liderado

OS PRINCIPIOS DO BO LIDERADO · VERSIÓN 1.0

Liderar ben é superar os obxectivos facendo medrar as persoas.

Sete principios e vinte condutas que se poden observar desde fóra, para quen dirixe a seis persoas ou a seiscentas.

1 PROPÓSITO

Quen lidera sabe para que lidera, e o seu equipo tamén o sabe.

1. O equipo explica as prioridades coas mesmas palabras que quen o dirixe.
2. As decisións difíciles xustifícanse polo propósito, e nótase.

2 PREPARACIÓN

Liderar apréndese, e quen lidera non deixa de prepararse.

3. Ninguén dirixe persoas sen terse preparado antes para iso.
4. Quen lidera dedica tempo cada ano a adestrar a súa maneira de dirixir, con práctica real e opinións do seu equipo.
5. O que aprende vese despois na súa conduta, e alguén o comproba.

3 CONFIANZA

No equipo de quen lidera ben, pódese dicir a verdade.

6. As malas noticias chegan pronto, e agradécense.
7. Alguén pode dicir que non nunha reunión, e non pasa nada.
8. As voces distintas cambian decisións.

4 CRECEMENTO

Quen lidera ben fai medrar as persoas ata que poden ocupar o seu lugar.

9. Delega decisións de verdade, e as persoas asumen máis responsabilidade cada ano.
10. Hai sucesores preparados para os postos críticos.
11. As persoas medran dentro: ascensos internos e mobilidade.
12. Co tempo que libera a intelixencia artificial, quen lidera está máis presente co seu equipo, e as persoas fan traballo de máis valor.

5 PERDURABILIDADE

Os obxectivos supéranse coas persoas, e o seu custo humano conta como resultado.

13. Os resultados revísanse xunto coa rotación, a carga de traballo e o desgaste do equipo.
14. A carga é sostible: hai descanso e hai límites.

6 CONCIENCIA

Quen lidera coñécese, pide a verdade sobre si e úsaa.

15. Pide opinión sobre a súa maneira de dirixir a quen lla pode dar sen medo.
16. Contrasta o que cre de si co que vive o seu equipo.
17. Vese que cambia algo despois de escoitalo.

7 COHERENCIA

O que a organización declara, a conduta de quen a dirixe cúmpreo.

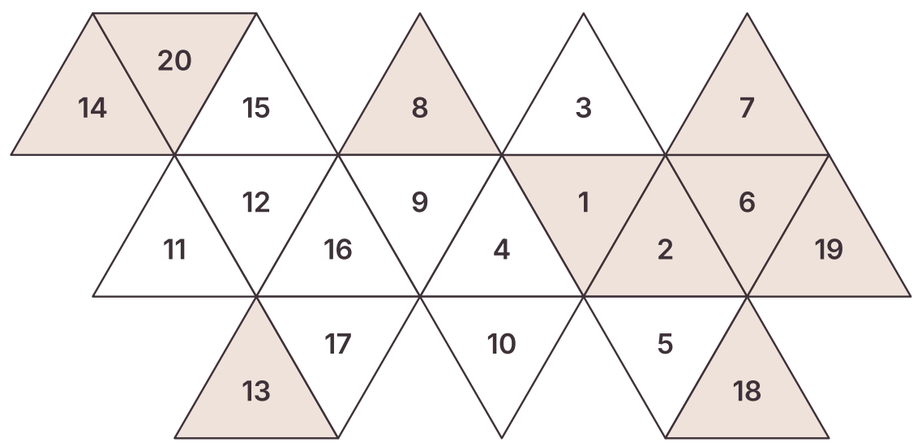
18. O que se reporta coincide co que se premia.
19. Quen dirixe pide contas do seu propio exemplo.
20. As decisións baixo presión seguen os valores declarados.

VINTE CARAS, VINTE CONDUTAS

O símbolo é un icosaedro: vinte triángulos, e desde ningún punto se ven máis de dez. Cada cara é unha conduta. O que ve o equipo depende de onde mire.

buenliderazgo.org/gl

Leos, ponte a proba e, se te recoñeces, adhírete.



O icosaedro despregado. Cada número é unha conduta.

Licenza CC BY 4.0: uso libre citando buenliderazgo.org. Unha iniciativa impulsada por persoas comprometidas co bo liderado nas organizacións.