Lidergo Ona

LIDERGO ONAREN PRINTZIPIOAK · 1.0 BERTSIOA

Ondo lideratzea pertsonak haziz helburuak gainditzea da.

Zazpi printzipio eta kanpotik beha daitezkeen hogei jokabide, sei pertsona edo seiehun zuzentzen dituenarentzat.

1 XEDEA

Lideratzen duenak badaki zertarako lideratzen duen, eta bere taldeak ere badaki.

1 Taldeak lehentasunak zuzentzen duenaren hitz berberekin azaltzen ditu.

2 Erabaki zailak xedearen bidez justifikatzen dira, eta nabaritu egiten da.

2 PRESTAKUNTZA

Lideratzen ikasi egiten da, eta lideratzen duenak ez dio inoiz prestatzeari uzten.

3 Inork ez ditu pertsonak zuzentzen aurrez horretarako prestatu gabe.

4 Lideratzen duenak urtero denbora eskaintzen dio bere zuzentzeko modua entrenatzeari, benetako praktikarekin eta bere taldearen iritziekin.

5 Ikasten duena gero bere jokabidean ikusten da, eta norbaitek egiaztatu egiten du.

3 KONFIANTZA

Ondo lideratzen duenaren taldean, egia esan daiteke.

6 Albiste txarrak goiz iristen dira, eta eskertu egiten dira.

7 Norbaitek ezetz esan dezake bilera batean, eta ez da ezer gertatzen.

8 Ahots desberdinek erabakiak aldatzen dituzte.

4 HAZKUNDEA

Ondo lideratzen duenak pertsonak hazten ditu, haren lekua hartzeko gai izan arte.

9 Benetako erabakiak eskuordetzen ditu, eta pertsonek urtero erantzukizun handiagoa hartzen dute.

10 Lanpostu kritikoetarako ondorengo prestatuak daude.

11 Pertsonak barruan hazten dira: barne-igoerak eta mugikortasuna.

12 Adimen artifizialak askatzen duen denborarekin, lideratzen duena presenteago dago bere taldearekin, eta pertsonek balio handiagoko lana egiten dute.

5 IRAUNKORTASUNA

Helburuak pertsonekin gainditzen dira, eta haien giza kostua emaitza gisa zenbatzen da.

13 Emaitzak taldearen errotazioarekin, lan-kargarekin eta higadurarekin batera berrikusten dira.

14 Karga jasangarria da: atsedena dago eta mugak daude.

6 KONTZIENTZIA

Lideratzen duenak bere burua ezagutzen du, bere buruari buruzko egia eskatzen du eta erabili egiten du.

15 Bere zuzentzeko moduari buruzko iritzia eskatzen dio beldurrik gabe eman diezaiokeenari.

16 Bere buruaz uste duena bere taldeak bizi duenarekin kontrastatzen du.

17 Entzun ondoren zerbait aldatzen ikusten zaio.

7 KOHERENTZIA

Erakundeak adierazten duena, hura zuzentzen duenaren jokabideak betetzen du.

18 Jakinarazten dena eta saritzen dena bat datoz.

19 Zuzentzen duenak bere adibidearen kontuak eskatzen dizkio bere buruari.

20 Presiopean hartutako erabakiek adierazitako balioei jarraitzen diete.

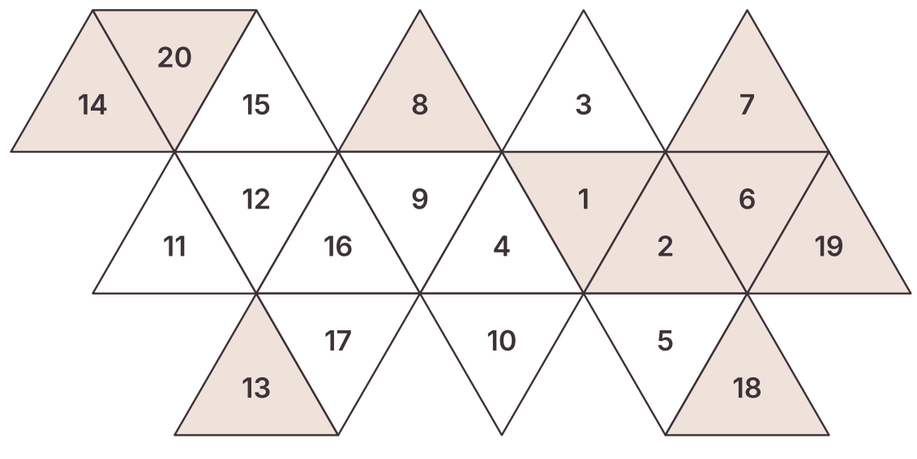
HOGEI AURPEGI, HOGEI JOKABIDE

Ikurra ikosaedro bat da: hogei triangelu, eta inongo puntutik ez dira hamar baino gehiago ikusten. Aurpegi bakoitza jokabide bat da. Taldeak ikusten duena nondik begiratzen duen araberakoa da.

buenliderazgo.org/eu

Irakurri, jarri zeure burua proban eta, zure burua ezagutzen baduzu, atxiki.

CC BY 4.0 lizentzia: erabilera librea buenliderazgo.org aipatuz. Erakundeetako lidergo onarekin konprometitutako pertsonek bultzatutako ekimena.



Ikosaedroa zabalduta. Zenbaki bakoitza jokabide bat da.