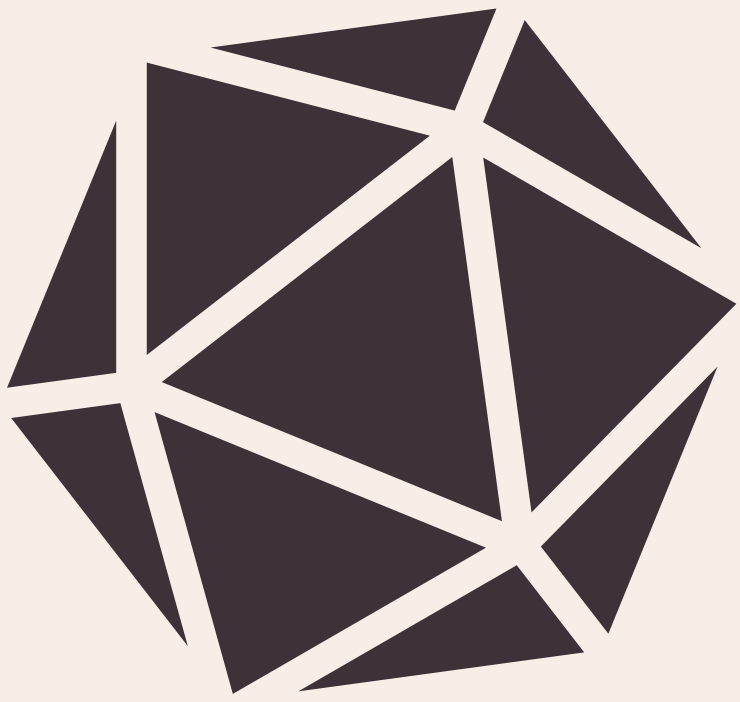
Lidergo Ona

LIDERGO ONAREN PRINTZIPIOAK

Gobernu onetik lidergo onera.



Irristatu →

1989 → 2026

1989an Munduko Bankuak gobernantza-krisi batez hitz egin zuen lehen aldiz.

Hogeita hamabost urte geroago, kodeak, legeak eta nazioarteko arau bat daude, ISO 37000. Espainian, burtsan kotizatzen duten enpresek beren kodearen gomendioen **% 88,2** betetzen dute batez beste.

Iturriak: Munduko Bankua (1989), CNMV (2025).

ETA HALA ERE

2000. urtean, Enronen kontseilua Estatu Batuetako bost onenen artean zegoen.

2001aren amaieran, Enronek porrot egina zuen. Wells Fargok eta Boeingek ere bazuten kontseilua, batzordeak, kodea eta auditorea.

Iturriak: AEBetako Senatua (2002) eta kasu bakoitzeko ikerketa ofizialak.

JEFFREY SONNENFELD, YALE, 2002

Kontseilu bat bereizten duena da bertako kideek elkarrekin nola lan egiten duten.

Huts egin zuten kontseiluek onartutako arau gehienak betetzen zituzten.

Harvard Business Review, 2002ko iraila (parafrasia).

HOGEITA HAMABOST URTE HORIEK ERAKUSTEN DUTENA

Arauak ez dira berez betetzen.

Norbaitek betetzen ditu, betearazten ditu edo hustu egiten ditu: zuzentzen duenak. Talde bat zuzentzen duenak taldeen arteko konpromiso-aldakuntzaren **% 70** azaltzen du gutxienez.

Iturria: Gallup (2015).

ETA ENPRESA GEHIENETAN

Gobernu ona pertsona bat da.

Espainiako enpresen **% 99,8** ETEak dira.
Gehienek ez dute kontseilurik ez batzorderik: haien gobernu ona zuzentzen dituenaren jokabidea da.

Iturria: Industria eta Turismo Ministerioa, ETEen Zifrak (2026).

HORREGATIK, LIDERGO ONA

Ondo lideratzea pertsonak haziz helburuak gainditzea da.

Pertsonak zuzentzen dituenaren jokabidera eramandako gobernu ona da: bete, behatu eta eska daitezkeen printzipioak.

ZAZPI PRINTZIPIO

1 **XEDEA**
Lideratzen duenak badaki zertarako lideratzen duen, eta bere taldeak ere badaki.

2 **PRESTAKUNTZA**
Lideratzen ikasi egiten da, eta lideratzen duenak ez dio inoiz prestatzeari uzten.

3 **KONFIANTZA**
Ondo lideratzen duenaren taldean, egia esan daiteke.

4 **HAZKUNDEA**
Ondo lideratzen duenak pertsonak hazten ditu, haren lekua hartzeko gai izan arte.

5 **IRAUNKORTASUNA**
Helburuak pertsonekin gainditzen dira, eta haien giza kostua emaitza gisa zenbatzen da.

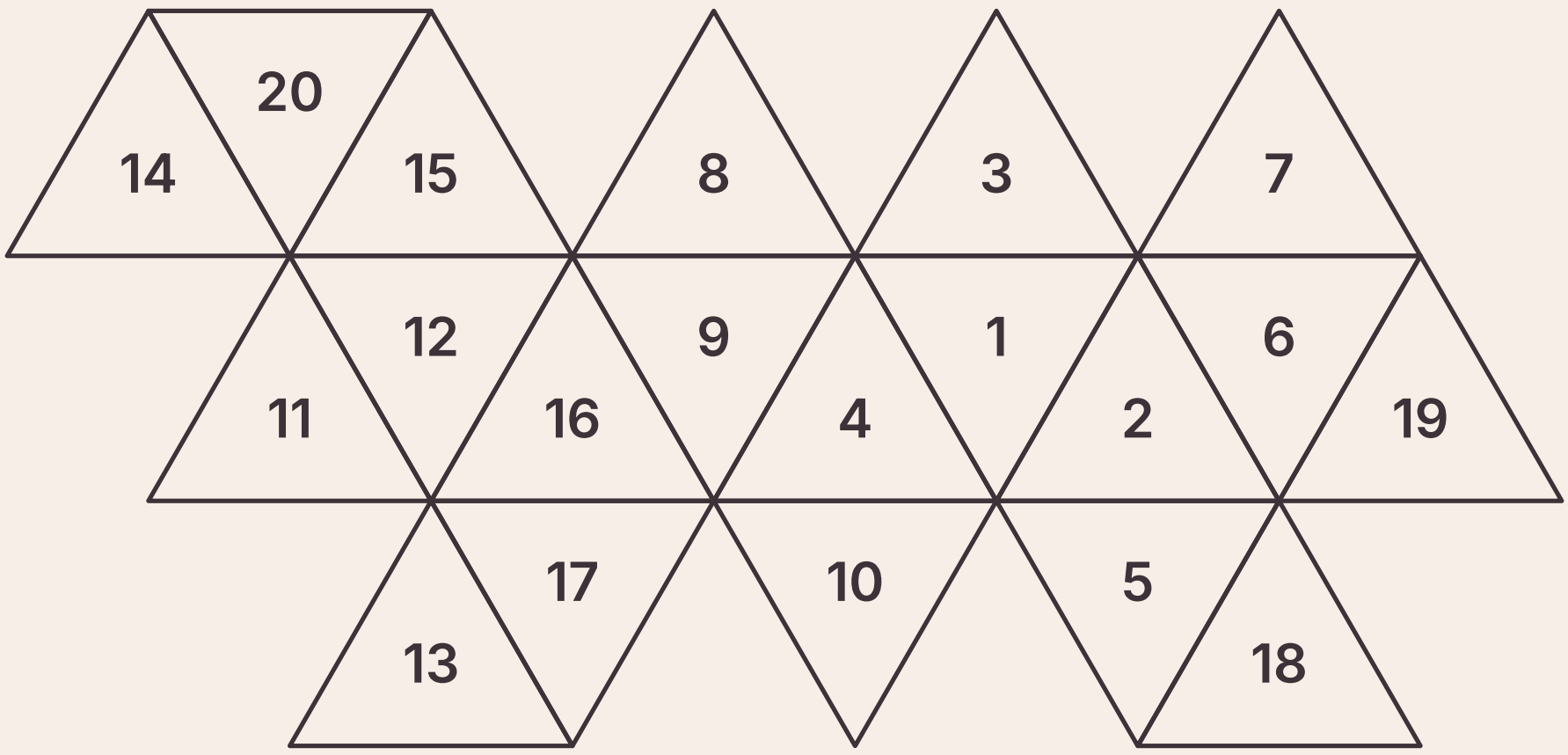
6 **KONTZIENTZIA**
Lideratzen duenak bere burua ezagutzen du, bere buruari buruzko egia eskatzen du eta erabili egiten du.

7 **KOHERENTZIA**
Erakundeak adierazten duena, hura zuzentzen duenaren jokabideak betetzen du.

HOGEI AURPEGI, HOGEI JOKABIDE

Ikurra ikosaedro bat da.

Aurpegi bakoitza kanpotik ikusten den jokabide bat da. Inongo puntutik ez dira hamar baino gehiago ikusten.



ATXIKIMENDUA

Irakurri, jarri zeure burua proban eta, partekatzen badituzu, atxiki.

Konpromiso publikoa da, doakoa eta urtero berritzekoa. Esparru irekia, erabilera librekoa iturria aipatuz.

buenliderazgo.org/eu