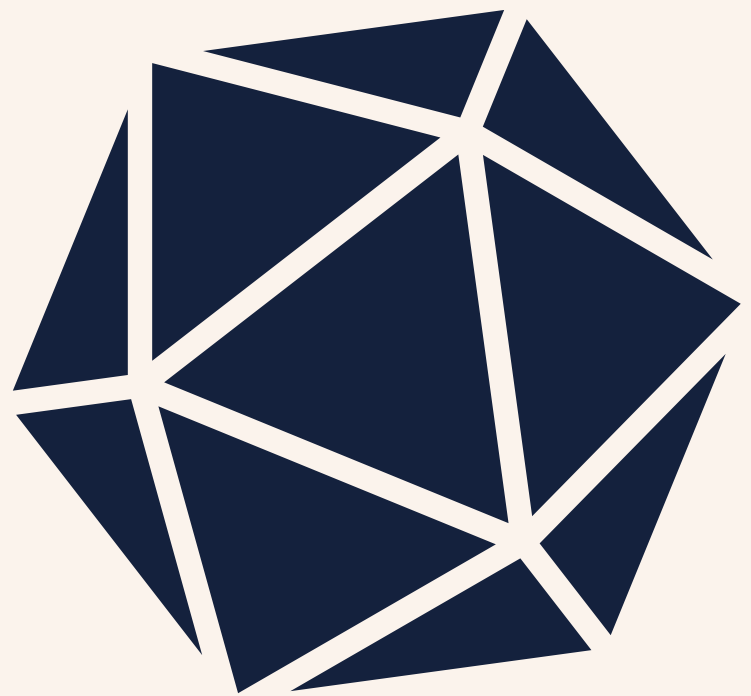




Buen Liderazgo

LOS PRINCIPIOS DEL BUEN LIDERAZGO

Del buen gobierno al buen liderazgo.



Desliza →



1989 → 2026

En 1989 el Banco Mundial habló por primera vez de una crisis de gobernanza.

Treinta y cinco años después hay códigos, leyes y una norma internacional, ISO 37000. En España, las cotizadas siguen de media el 88,2 % de las recomendaciones de su código.

Fuentes: Banco Mundial (1989), CNMV (2025).



Y AUN ASÍ

En el año 2000, el consejo de Enron estaba entre los cinco mejores de Estados Unidos.

A finales de 2001, Enron había quebrado. Wells Fargo y Boeing también tenían consejo, comisiones, código y auditor.

Fuentes: Senado de EE. UU. (2002) y las investigaciones oficiales de cada caso.



JEFFREY SONNENFELD, YALE, 2002

«La clave no es estructural, es social».

Los consejos que habían fallado seguían la mayoría de las normas aceptadas.

Harvard Business Review, septiembre de 2002.



LO QUE ENSEÑAN ESOS TREINTA Y CINCO AÑOS

Las reglas no se cumplen solas.

Alguien las cumple, las hace cumplir o las vacía:
quien dirige. Quien dirige un equipo explica al menos
el 70 % de la varianza del compromiso entre equipos.

Fuente: Gallup (2015).



Y EN LA MAYORÍA DE LAS EMPRESAS

El buen gobierno es una persona.

El 99,8 % de las empresas españolas son pymes. La mayoría no tiene consejo ni comisiones: su buen gobierno es la conducta de quien las dirige.

Fuente: Ministerio de Industria y Turismo, Cifras PYME (2026).



POR ESO, EL BUEN LIDERAZGO

Liderar bien es superar
los objetivos al hacer
crecer a las personas.

Es el buen gobierno llevado a la conducta de quien dirige personas: principios que se pueden cumplir, observar y exigir.



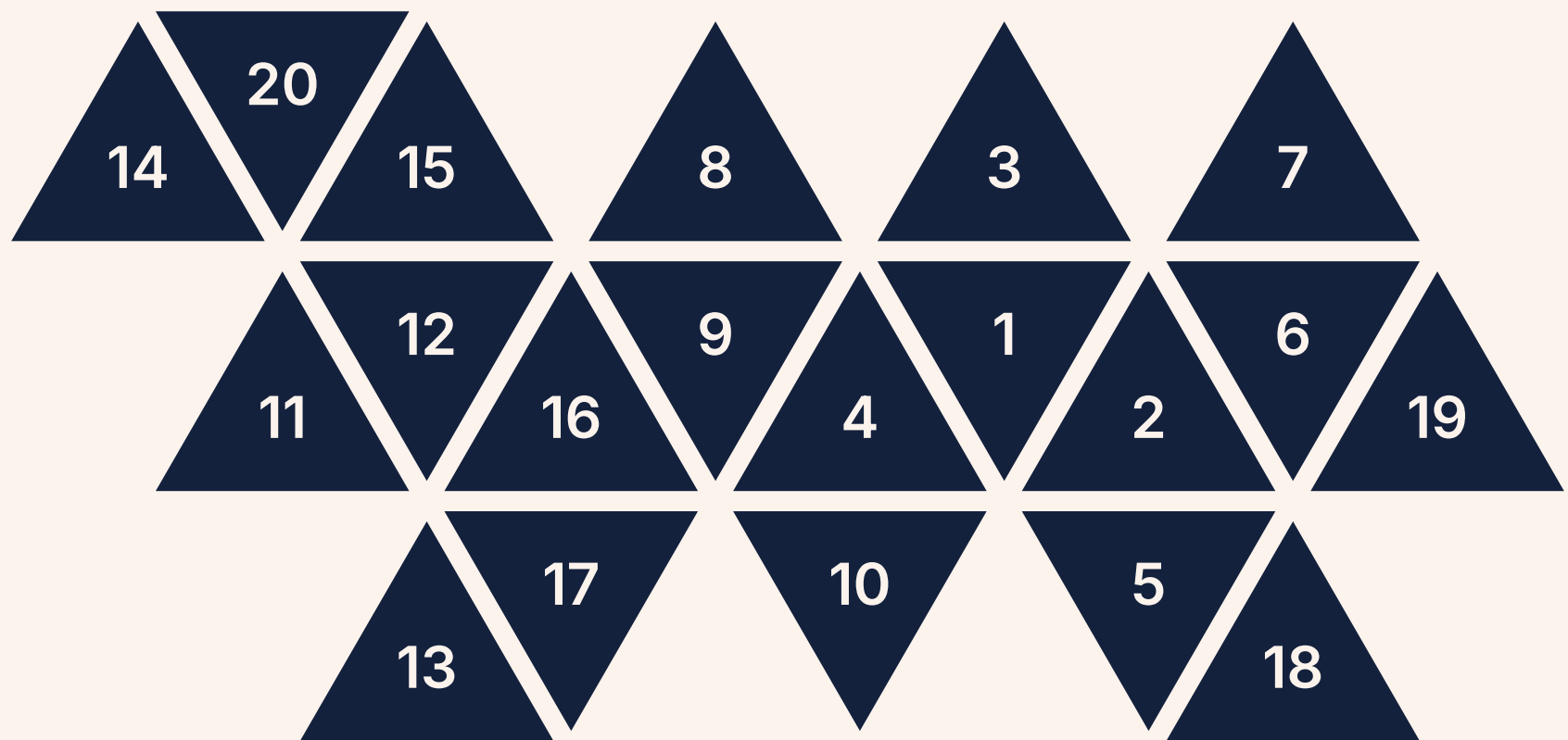
SIETE PRINCIPIOS

- 1. Propósito.** Quien lidera sabe para qué lidera, y su equipo también lo sabe.
- 2. Preparación.** Liderar se aprende, y quien lidera no deja de prepararse.
- 3. Confianza.** En el equipo de quien lidera bien, se puede decir la verdad.
- 4. Crecimiento.** Quien lidera bien hace crecer a las personas hasta que pueden ocupar su lugar.
- 5. Perdurabilidad.** Los objetivos se superan con las personas, y su coste humano cuenta como resultado.
- 6. Consciencia.** Quien lidera se conoce, pide la verdad sobre sí y la usa.
- 7. Coherencia.** Lo que la organización declara, la conducta de quien la dirige lo cumple.



VEINTE CARAS, VEINTE CONDUCTAS

El símbolo es un icosaedro.



Cada cara es una conducta que se ve desde fuera.
Desde ningún punto se ven más de diez.



Buen Liderazgo

ADHESIÓN

Léelos, ponte a prueba y, si los compartes, adhiérete.

Es un compromiso público, gratuito y renovable cada año. Marco abierto, de uso libre citando la fuente.

buenliderazgo.org

