

ELS PRINCIPIS DEL BON LIDERATGE

Del bon govern al bon lideratge.



1989 → 2026

El 1989 el Banc Mundial va parlar per primera vegada d'una crisi de governança.

Trenta-cinc anys després hi ha codis, lleis i una norma internacional, la ISO 37000. A Espanya, les cotitzades segueixen de mitjana el **88,2 %** de les recomanacions del seu codi.

Fonts: Banc Mundial (1989), CNMV (2025).

I TOT I AIXÍ

L'any 2000, el consell d'Enron era entre els cinc millors dels Estats Units.

A finals del 2001, Enron havia fet fallida. Wells Fargo i Boeing també tenien consell, comissions, codi i auditor.

Fonts: Senat dels EUA (2002) i les investigacions oficials de cada cas.



JEFFREY SONNENFELD, YALE, 2002

El que distingeix un consell
és com hi treballen plegats
els qui en formen part.

Els consells que havien fallat seguien la majoria
de les normes acceptades.

Harvard Business Review, setembre del 2002 (paràfrasi).

EL QUE ENSENYEN AQUESTS TRENTA-CINC ANYS

Les regles no es compleixen soles.

Algú les compleix, les fa complir o les buida: qui dirigeix. Qui dirigeix un equip explica almenys el **70 %** de la variància del compromís entre equips.

Font: Gallup (2015).

I A LA MAJORIA DE LES EMPRESES

El bon govern és una persona.

El **99,8 %** de les empreses espanyoles són pimes.
La majoria no té consell ni comissions: el seu bon govern és la conducta de qui les dirigeix.

Font: Ministeri d'Indústria i Turisme, Xifres PIME (2026).

PER AIXÒ, EL BON LIDERATGE

Liderar bé és
superar els
objectius fent
créixer les persones.

És el bon govern portat a la conducta de qui dirigeix persones: principis que es poden complir, observar i exigir.



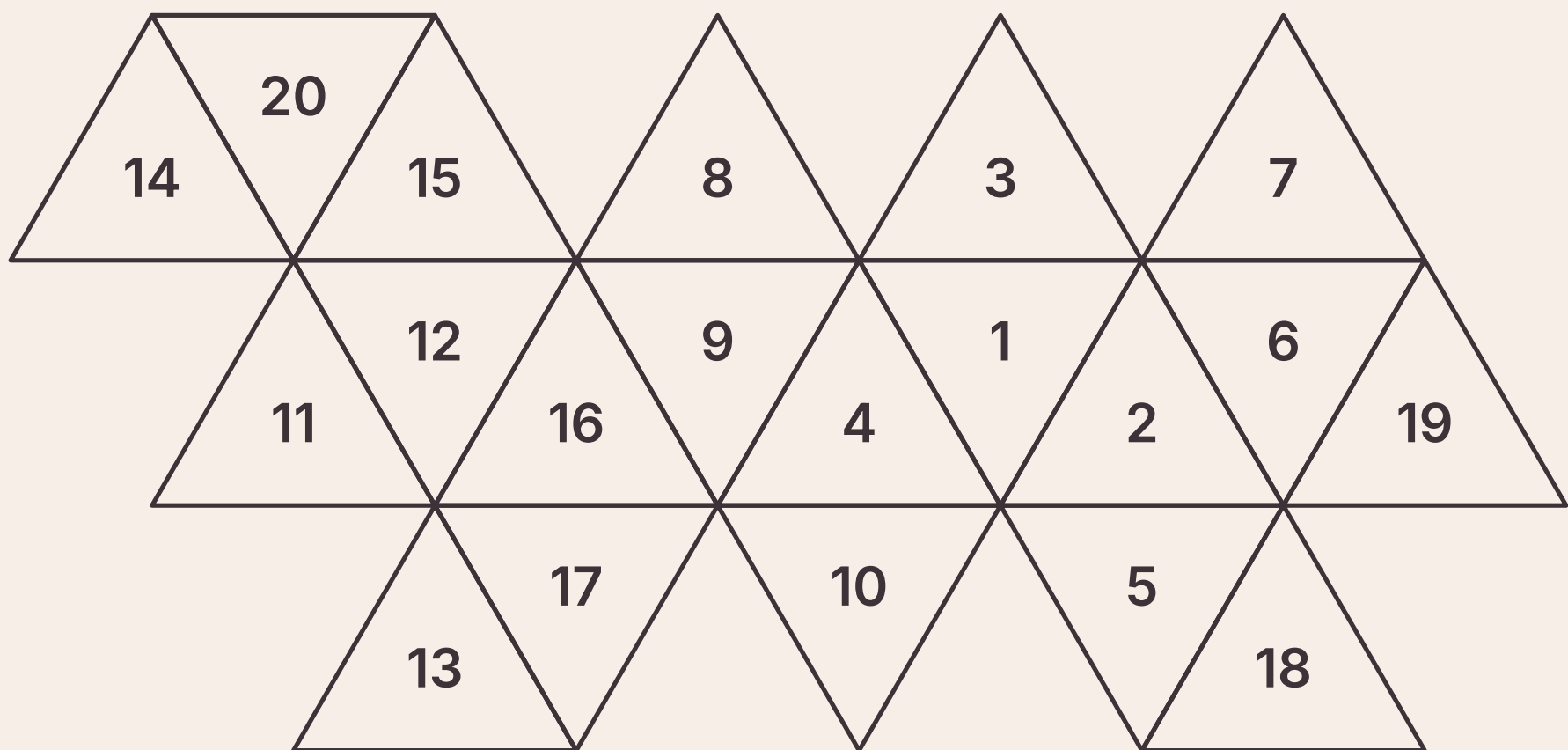
SET PRINCIPIS

- 1 PROPÒSIT**
Qui lidera sap per a què lidera, i el seu equip també ho sap.
- 2 PREPARACIÓ**
Liderar s'aprèn, i qui lidera no deixa mai de preparar-se.
- 3 CONFIANÇA**
A l'equip de qui lidera bé, es pot dir la veritat.
- 4 CREIXEMENT**
Qui lidera bé fa créixer les persones fins que poden ocupar el seu lloc.
- 5 PERDURABILITAT**
Els objectius se superen amb les persones, i el seu cost humà compta com a resultat.
- 6 CONSCIÈNCIA**
Qui lidera es coneix, demana la veritat sobre si mateix i la fa servir.
- 7 COHERÈNCIA**
El que l'organització declara, la conducta de qui la dirigeix ho compleix.

VINT CARES, VINT CONDUCTES

El símbol és un icosaedre.

Cada cara és una conducta que es veu des de
fora. Des de cap punt no se'n veuen més de deu.



ADHESIÓ

**Llegeix-los, posa't
a prova i, si els
comparteixes,
adhereix-t'hi.**

És un compromís públic, gratuït i renovable cada any. Marc obert, d'ús lliure citant la font.

buenliderazgo.org/ca

